

# 建筑从业人员实名制整体解决方案

响应政策,技术惠民

杭州宇泛智能科技有限公司 研制

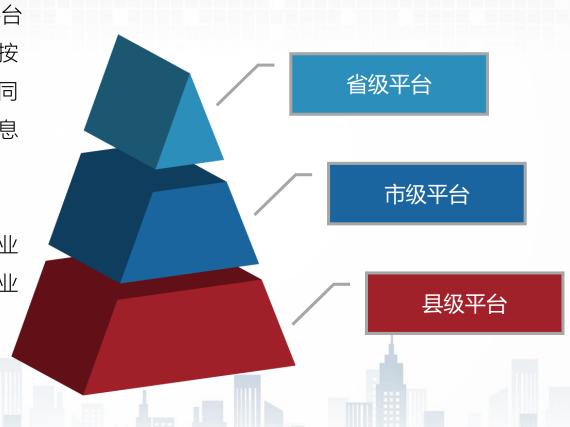
## 目录



### 一、基本目标

以省级平台为指引,以市级平台为依托,以区县级平台为基础,按照政策性、针对性、经济性与协同性理念,建成省、市、县三级信息化支撑体系。

响应实名制政策指令,优化建筑业 出入口及人员管理机制,改善从业 人员工作体验,提高管理效率。



#### 2.1 数据标准化体系



#### 2.2 建筑工地实名制数字化管理规范



以建筑工地科学分类管理为基础,以人员管理与出勤计量为核心,分类制定现场管理、 考勤设备、网络集成与数据传递技术规格。

建筑现场实名制考勤方案A

图1: 简单考勤模式(利用单台刷脸网络考勤机,

可应用于工期短、总造价低的专业工程)



### 建筑现场实名制考勤方案B



通道考勤模式: 刷脸考勤与闸机一体化应用, 实现人车分流。

#### 建筑现场实名制考勤方案C





















国标箱体

吊装安装

通道管理

集成监控

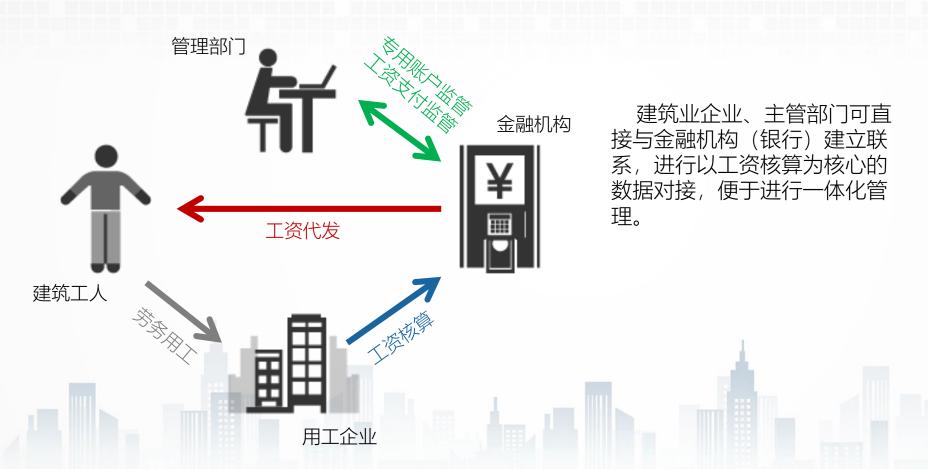
触摸查询

LED大屏

视频引导

自助采集

### 2.3 金融机构数据交互



### 2.4 省市县三级数据链接与共享

在全省统一数据标准基础上,可进行区县数据中心(LD)、区域数据中心(UD)、省级数据中心(CD)三级分布式数据存储、传递与共享。



### 2.5 区域实名制信息平台建设指南





图1: (包括数据标准、技术规范、标准方案、业务规范、时间计划等)

### 三、数据中心

#### 3.1 省级数据中心构成



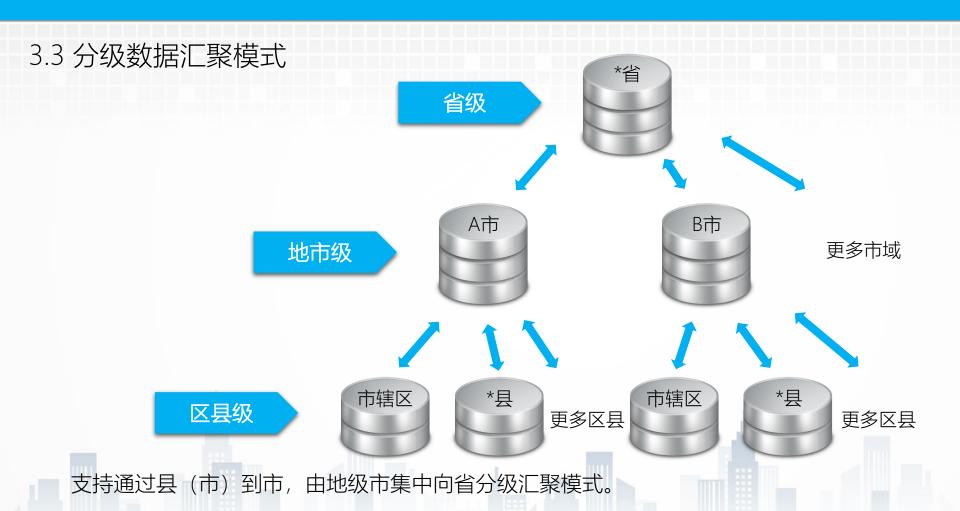
### 三、数据中心

#### 3.2 联邦型资源框架

以省级实名制专项数据库 为主体库,以地级市数据库 为成员库,通过实体库与目 录库相结合的方式建立联邦 数据库架构。



## 三、数据中心



### 四、功能体系

#### 4.1 全省实名制监管监测系统

通过数据汇聚与分布数据链接机制,建成包括建筑工人、用工企业、建筑工程等主体及实名制管理、专项账户、保证金、现场考勤、工资结算、教育培训等要素的全省实名制监管监测系统。



### 四、功能体系

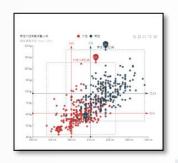
#### 4.2 全省实名制绩效评价系统

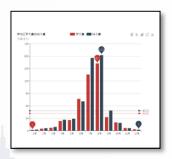




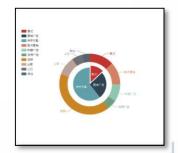
应用绩效评价体系 (覆盖率)

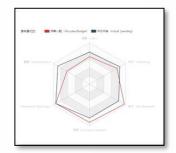












依托全省实名制工作考核与评价指标体系,建成全省实名制工作推动与应用绩效评价系统。

### 四、功能体系

#### 4.3 省级清欠指挥系统



依托基于大数据技术的预警与分析模型构造,建成包括全省清欠形势分析、工资拖欠预警预测、清欠案件网络调查等功能在内的省级清欠指挥系统。

### 五、平台互联

#### 5.1 厅内平台数据融合

以数据标准化与数据交换技术 为手段,与厅相关平台建立应用 联动、监管一体的数据融合机制, 共同构建厅级信息化应用生态圈。



### 五、平台互联

#### 5.2 厅外平台开放共享



支持与人社、公安、卫 计等同类平台数据交换,并 逐步向银行、保险、征信等 社会机构开放数据资源,扩 展平台社会价值。



# 感谢您的聆听

杭州宇泛智能科技有限公司